



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 65]  
No. 65]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 18, 1991/माघ 29, 1912  
NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 18, 1991/MAGHA 29, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तम पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1991]

सा.का.नि. 78(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विद्यावापत्तन पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम 1991 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

[फा. सं. पी. आर.-12012/16/90-पी.डि. I]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

परिशिष्ट-I

कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट

कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम 1991 महापत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलकत्ता पत्तन का न्यासी मंडल एनद्द्वारा निम्नलिखित विनियम का निर्माण कराता है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—इन विनियमों को कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्ष की भर्ती) विनियम, 1990 कहा जायेगा
- (ii) ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. लागू: ये विनियम अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (i) के खंड (क) के अंतर्गत आने वाले सभी पदों पर लागू होंगे

3. परिभाषा : इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

- (क) “अधिनियम” से महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है;
- (ख) “नियुक्ति प्राधिकारी” से अधिनियम के अंतर्गत उस पद पर नियुक्ति करने वाला प्राधिकारी अभिप्रेत है;
- (ग) “बोर्ड”, “अध्यक्ष”, “उपाध्यक्ष” तथा “विभागाध्यक्ष” का अर्थ अधिनियम के अन्तर्गत क्रमशः उन्हें दिए गए अर्थ से है;
- (घ) “सीधी भर्ती” का अर्थ है कोई व्यक्ति जो विभागाध्यक्ष के पद पर सीधी भर्ती के लिए आवेदन पत्र पर परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के आधार पर नियुक्त हो तथा इसमें वह व्यक्ति भी शामिल है जो कि पहले से बोर्ड की सेवा में है और सीधी भर्ती के लिए आवेदन पत्र पर ऐसी परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में परीक्षा देने के लिए अनुमत हो तथा उस पद पर चुन लिया गया हो।
- (ङ) “अनुसूची” से इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।
- (च) “अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जनजाति” का अर्थ भारतीय संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24 तथा 25) में उन्हें दिए गये हैं।
- (छ) “प्रवरण पद” से किसी पद पर गुण के आधार पर नियुक्ति अभिप्रेत है।
- (ज) “प्रवरण समिति” से स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति या किसी उम्मीदवार को विभागाध्यक्ष के पद पर सीधी भर्ती के लिए सिफारिश के प्रयोजन के लिए विनियम 11 के अन्तर्गत निर्मित समिति अभिप्रेत है।
- (झ) “सदस्य पदों” का अर्थ ऐसे पद से है जिनके काम तथा उत्तरदायित्व का स्तर तथा/या जिसका वेतन वर्ग उस पद से तुलना योग्य हो जिसके लिए प्रवरण किया जाता है।
- (ट) “परिबीक्षाधानीय कर्मचारी” का अर्थ इन विनियमों के अन्तर्गत परिबीक्षाधीन पद पर नियुक्त उम्मीदवार से है तथा जिसके मामले में सक्षम प्राधिकारी द्वारा परिबीक्षा अवधि की सफलता पूर्वक पूर्णता संबंधी आदेश अभी तक नहीं दिये गये हैं।

4. नियुक्ति :— विभागाध्यक्षों के पदों के लिए सभी नियुक्तियाँ, जिन पर ये विनियम लागू हैं, इन विनियमों के उपबंधों के अनुसार की जायेगी। इन पदों के लिए नियुक्तियाँ या तो पदोन्नति द्वारा या कर्मचारियों के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाएगी।

5. भर्ती का पद्धति—भर्ती का पद्धति, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण से संबंधित न्यूनतम अनुभव की अपेक्षाएं, आवश्यक योग्यताओं तथा/या बांछनीय प्रवरण पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों से संबंधित नियुक्ति संबंधी अन्य मामले अनुसूची में दिखाए जाएंगे।

परन्तु निर्धारित उपरी आयु सीमा में छूट दी जाएगी—

- (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा 5 वर्ष तक जहाँ न्यूनतम निर्धारित अनुभव 10 वर्ष या अधिक हो तथा न्यूनतम निर्धारित अनुभव 5 से 9 वर्ष तक के मामले में 3 वर्ष तक।
- (2) केन्द्रीय सरकार की सेवाओं या पदों पर अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार की नियुक्ति केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के पक्ष में समय-समय पर जारी आदेश के अनुसार की जाएगी।

परन्तु समुचित और पर्याप्त कारणों से निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताओं में केन्द्रीय सरकार द्वारा छूट दी जा सकती है, यदि उम्मीदवार अन्यथा उपयुक्त तथा शिक्षित हो।

6. परिवीक्षा—(1) अनुसूची के कालम 2 में निर्धारित विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त हर व्यक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त हो वह विनियम 8 के उप विनियम 2 तथा उप विनियम 3 के उपबंधों के अन्तर्गत 2 वर्ष के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी यह उचित समझे तो एक ही साथ निर्धारित अवधि के लिए परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है, लेकिन जहाँ विभागीय कारणों से या कर्मचारी के विरुद्ध अनिर्णित कानूनी कार्यवाही के कारण विस्तार आवश्यक हो, के अतिरिक्त, ऐसे विस्तार की कुल अवधि निर्धारित परिवीक्षा की प्रारंभिक अवधि से अधिक नहीं होगी।

7. पुष्टि :—(1) जब कोई व्यक्ति किसी विभागाध्यक्ष के पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त किया गया हो, तथा परिवीक्षा अवधि भी पूर्ण कर चुका हो और उसका नियुक्ति प्राधिकारी उससे संतुष्ट हो, तो नियुक्ति प्राधिकारी उससे प्रभावी अनुमोदन की सूचना परिवीक्षा पर नियुक्त प्राधिकारी को देगा और यदि वह बोर्ड के अंतर्गत पूर्व निम्न पद जिस पर वह नियुक्त था में पुष्ट नहीं है, तो वह उसे उस पद पर पुष्ट कर देगा।

- (2) कोई विभागाध्यक्ष जो परिवीक्षा पर हो, जब तक कि उस की पुष्टि नहीं की जाती/इस विनियम के अंतर्गत नियुक्ति प्राधिकारी अपनी संतुष्टि से यह घोषणा न करे कि प्राधिकारी ने अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है या सेवामुक्त या विनियम 8 के अंतर्गत परावर्तन कर दिया हो,

तब तक वह एक परिवीक्षाधीन कर्मचारी की हैसियत से काम करता रहेगा।

8. परिवीक्षाधीन विभागाध्यक्ष की सेवा से मुक्ति या परावर्तन  
(1) कोई व्यक्ति जो परिवीक्षा पर विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त हुआ हो और किसी पद पर उसका लियेन हो तो परिवीक्षाधीन अवधि के दौरान उसके निष्पादन या आचरण के आधार पर किसी भी समय उस सेवा से मुक्त कर दिया जायेगा, यदि उसे सेवा में बने रहने के काविल न समझा जाये।

(2) कोई भी परिवीक्षाधीन विभागाध्यक्ष जिनका किसी पद पर लियेन हो विनियम एक में निर्धारित परिस्थितियों के अंतर्गत उनका किसी भी समय प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

(3) परिवीक्षाधीन विभागाध्यक्ष जिसे पुष्टि के योग्य न समझा जाए या जिसे विनियम 6 में निर्धारित न समझा जाए, उसे उप विनियम (1) या उप विनियम (2) जैसी स्थिति हो, के अनुसार सेवा से मुक्त या प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन—सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए उम्मीदवार को उसकी तारीख, उसी प्रपत्र तथा उसी पद्धति के अनुसार जैसा कि समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जाए, आवेदन करेगा। उसे अपनी आयु, योग्यता या अनुभव, जैसा कि चेयरमैन चाहें, के प्रमाण-पत्रों को भी प्रस्तुत करना होगा।

10. सीधी भर्ती के लिए पात्रता तथा अपात्रताएं—(1) विभागाध्यक्ष के पदों के लिए सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए उम्मीदवार के पास निम्नलिखित योग्यताएं होनी चाहिए—

- (क) भारत का एक नागरिक हो; या
- (ख) नेपाल का एक प्रजा हो; या
- (ग) भूटान की एक प्रजा हो; या
- (घ) तिब्बती या शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में स्थायी रूप से निवास करने की इच्छा रखता हो; या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जो पाकिस्तान, बंगला देश, बर्मा, श्रीलंका या केन्या के पूर्वी अफ्रीकी देश या युगांडा या तन्जानिया का संयुक्त गणतंत्र से (पूर्वी तन्जानिया एण्ड जंजीबार के नागरिक भारत आए हैं तथा भारत में स्थायी रूप से निवास करने की इच्छा रखते हैं;

परन्तु श्रेणी (क) के उम्मीदवारों को अपनी राष्ट्रियता का प्रमाणपत्र पेश करना होगा, जैसा कि अध्यक्ष महोदय समय-समय पर चाहें।

परन्तु श्रेणी (ख), (ग), (घ) तथा (ङ) के उम्मीदवारों के पास भारत सरकार द्वारा जारी पात्रता संबंधी प्रमाणपत्र हो

(2) कोई व्यक्ति—

- (क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति जिसका पति-पत्नी जीवित हो, से वैवाहिक संबंध बनाता हो; या

- (ख) जिसका/जिसकी पति, पत्नी जीवित हो तथा वह किसी भी व्यक्ति से विवाह में आबद्ध हो, वह किसी ग्रेड या पद जिस पर ये विनियम लागू हैं, के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि नियुक्ति प्राधिकारी संतुष्ट हो कि वह व्यक्ति तथा अन्य पार्टी जो विवाह करते हैं, से संबंध व्यक्ति कानून के अंतर्गत भी अनुज्ञेय है तथा वैसा करने के लिए अन्य आधार भी हों, तो ऐसे व्यक्ति को इस उप विनियम के प्रचालन से मुक्त किया जा सकता है।

(3) उम्मीदवार को नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करना होगा कि उम्मीदवार के चरित्र तथा पूर्ववृत्त ऐसे हैं जो किसी भी ग्रेड या पद का नियुक्ति में बाधक नहीं हैं। कोई भी उम्मीदवार को किसी भी अपराध जिसमें उसका नैतिक पतन शामिल हो तथा अदालत ने उसे सजा दी हो या जो दिवालिया घोषित हो, वह नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

(4) इस विनियम की सभी या किसी अन्य अपेक्षाओं को उम्मीदवार पूरा करता है या नहीं से संबंधित उठे किसी भी प्रश्न का निर्णय केन्द्र सरकार द्वारा किया जाएगा।

(5) केन्द्रीय सरकार उप विनियम एक को अशोधित या उसके किसी अपेक्षाओं में छूट दे सकता है। जबकि किसी खास उपयुक्त पात्र, जो इन विनियमों की अपेक्षाओं की पूर्ति करता हो, की उपलब्धि व्यवहारिक न हो।

(6) उम्मीदवार की शारीरिक स्वस्थता—उम्मीदवार की अच्छी मानसिकता तथा शारीरिक स्वस्थता अच्छी होनी चाहिए। उसे किसी भी शारीरिक दोषों जो उसे विभागाध्यक्ष की हैसियत से उसके कामों के निष्पादन में बाधक बने, से मुक्त होना चाहिए। चिकित्सा जांच, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी निश्चित करे, के बाद यदि कोई कर्मचारी उन अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता है, तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी, परन्तु यदि कोई कर्मचारी जो पहले से ही बोर्ड की सेवा में या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन की सेवा में है, के लिए ऐसी चिकित्सा जांच की आवश्यकता नहीं पड़ेगी।

11. प्रवरण समिति—विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्ति हेतु नियुक्ति प्राधिकारी को प्रवरण के मामले में सलाह तथा सहायता करने के लिए एक प्रवरण समिति का निर्माण किया जायेगा।

प्रवरण समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे, अर्थात्—

- (1) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार के अवर सचिव/संयुक्त सचिव,
- (2) अध्यक्ष, कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट,
- (3) कोई भी अन्य व्यक्ति जिनके पास व्यापक अनुभव हो, जैसाकि केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित किया जाये।

12. भर्ती की पद्धति.—(1) (क) विभागाध्यक्ष का कोई पद जिस पर ये विनियम लागू हैं, जब रिक्त हो तथा उसे पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाता हो, तब अध्यक्ष उन सभी अधिकारियों जो उस पद के लिए पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के पात्र हैं, के नाम, आयु, योग्यताएं, अनुभव तथा अन्य संबंधित व्योरा नियुक्ति अधिकारी के पास भेज देंगे। जब अनुसूची में प्रतिनियुक्ति के लिए व्यवस्था हो तब भी अध्यक्ष अपनी सिफारिशों के साथ भेजेंगे। अध्यक्ष यदि आवश्यक समझे या केन्द्रीय सरकार के निर्देश से अन्य बड़े पतन न्यासी/केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सार्वजनिक/औद्योगिक/इकाइयों/स्वायत्त निकायों के पात्र उम्मीदवारों से आवेदन आमंत्रित कर सकते हैं।

(ख) ऐसी सूचना पाने के बाद नियुक्ति प्राधिकारी—

(1) प्रवर्तित उम्मीदवारों में से पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति से किसी एक द्वारा नियुक्ति कर लें; या

(2) उम्मीदवारों को विनियम 11 में उल्लिखित प्रवरण समिति को मामले की छानबीन के निर्देश के साथ उपयुक्त सिफारिश करने के लिए भेज दें और तब उपर्युक्त सिफारिश के आधार पर पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति में किसी एक द्वारा नियुक्ति करें; या

(3) इन विनियमों में निर्धारित पद्धति के अनुसार रिक्तियों की पूर्ति के लिए सीधी भर्ती का निर्देश दें।

(2) सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियां नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रवरण समिति की सिफारिश पर की जायेगी। परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी के लिए इस बात की छूट रहेगी कि वह किसी खास मामले में ऐसी सिफारिश मंजूर न करे, जिसके कारणों को वह लिखित रूप में दर्ज कर देगा।

13. पदों का विज्ञापन.—सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को विज्ञापित किया जायेगा तथा स्थानीय रोजगार केन्द्र को विज्ञापन की एक प्रति भेज दी जायेगी।

14. समर्थन अनुयाचना अयोग्यता मानी जायेगी.—विभागाध्यक्ष के पद, जिस पर ये विनियम लागू हैं, पर नियुक्ति के लिए आवेदन पर किसी व्यक्ति या रिश्तेदार या मित्रों की ओर से प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप में समर्थन मांगने के लिए कोई भी प्रयत्न उसकी नियुक्ति के लिए अयोग्यता समझी जायेगी।

15. तथ्यों का गोपन.—किसी उम्मीदवार द्वारा जान-बूझ कर गलत व्योरा देने या चरित्र संबंधी कोई ऐसी महत्वपूर्ण सूचना गोपन करने पर जिसकी जानकारी होने पर, उसे बोर्ड की सेवा में नियुक्त नहीं किया जाता, की जानकारी होने पर यदि उसकी नियुक्ति हो गयी हो, उसे अयोग्य समझा जायेगा तथा उसे सेवा से निकाल दिया जायेगा।

16. सीधी भर्ती हेतु वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता.—जब किसी पद को सीधी भर्ती द्वारा भरने के लिए विज्ञापन दिया गया हो, तो सेवा में पहले से विद्यमान कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि वे भी निर्धारित योग्यताएं तथा अनुभव रखते हों।

17. नियुक्ति आदेश का निरसन.—जब कोई उम्मीदवार किसी पद पर सीधी भर्ती के लिए चुना गया हो और नियुक्ति आदेश में उल्लिखित तिथि के भीतर कार्यभार ग्रहण नहीं करता है, और जहां ऐसी तिथि उल्लिखित न हो, वहां नियुक्ति आदेश जारी की तारीख से 30 दिन के भीतर या ऐसी बढ़ाई गयी तारीख, जिसे नियुक्ति अधिकारी ने निर्धारित की है, के भीतर कार्यभार ग्रहण न करने पर नियुक्ति आदेश निरसन समझा जायेगा।

18. साक्षात्कार परीक्षा में उपस्थिति के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान.—किसी पद पर चुनने के संबंध में साक्षात्कार और/या लिखित परीक्षा हेतु बुलाए गये सभी उम्मीदवारों को उनकी तैनाती स्थान/निवास स्थान से साक्षात्कार स्थान/लिखित परीक्षा स्थान तक आने तथा वापस जाने के लिए रेल के प्रथम श्रेणी का किराया या वास्तविक खर्च, जो भी कम हो, का भुगतान किया जायेगा।

19. व्याख्या.—इन विनियमों की व्याख्या से संबंधित उठे किसी भी प्रश्न या कोई भी मामला जो इनमें ऊपर नहीं बताया गया है, या तदन्तर व्यवस्थित के मामले में उठे किसी भी प्रश्न का निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जायेगा।

20. निरसन और बचाव.—इन विनियमों से संबंधित सभी विनियम क्रियाविधि व्यवहार तथा आचार जो इन विनियमों के लागू होने के ठीक पहले लागू थे, वे सभी एतदनुसार रद्द किया जाता है। परन्तु विनियमों, क्रियाविधियों व्यवहारों तथा आचारों के अन्तर्गत दिए गये आदेश या की गयी कार्रवाई को इस प्रकार रद्द किए जाने को इन विनियमों से संबंधित उपबंधों के अन्तर्गत की गयी समझी जायेगी।

## कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की भर्ती)

विनियम, 1990 की अनुसूची

- |   |   |
|---|---|
| 1. पदनाम  | सचिव  |
| 2. वेतनमान  | रु. 2450-100-3350.  |
| 3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है।                         | प्रवरण  |
| 4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा।                            | 50 वर्ष से अधिक नहीं।   |
| 5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएँ | अनिवार्य :<br>(1) शैक्षणिक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या उसके समान :<br>(2) अनुभव : बड़े पत्तन न्यासी/सरकारी विभाग या अर्ध सरकारी संस्थान/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/निजी क्षेत्र की बड़ी इकाइयों में प्रशासन, कार्मिक तथा सामान्य प्रबंध संबंधी प्रबंधकीय कार्य में 15 वर्ष का अनुभव। |

वांछनीय :

किसी भी शिक्षण स्नातकोत्तर डिग्री/कार्मिक प्रबंधन में या औद्योगिक संबंधों में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या डिग्री या प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/विधि में स्नातक की डिग्री या इंस्टिट्यूट ऑफ कंपनी सैक्रेटरीज का सबस्य हो।

- |   |  |
|---|--|
| 6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे। | (1) आयु सीमा : नहीं<br>(2) योग्यता : हाँ   |
| 7. परीक्षा अवधि   | दो वर्ष  |
| 8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा।                                    | पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।   |
| 9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाए। | पदोन्नति :<br>वे अधिकारी जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में (विशेष-कार्य-अधिकारी) (प्रचालन एवं कार्य) उप सचिव के रूप में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं। |

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति :

वे अधिकारी जो समान पद पर हों या किसी बड़े पत्तन न्यास/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप सचिव या उससे ऊपर के समतुल्य पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हों।

## 10. प्रवरण समिति का गठन

विनियम 11 में की गयी व्यवस्था के अनुसार।

- |                                   |                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| 1. पदनाम                          | वित्त सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी |
| 2. वेतनमान                        | रु. 2650-100-3550।                 |
| 3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है। | प्रवरण।                            |
| 4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा     | 50 वर्ष से अधिक नहीं।              |

5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं अनिवार्य :  
इंस्टीट्यूट ऑफ व चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इंडिया (सी.ए.) की सदस्यता/इंस्टीट्यूट ऑफ इंडिया (आई. सी. डब्ल्यू. ए.) की सदस्यता सहित बड़े पत्तन न्यास/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय/निजी क्षेत्र की बड़ी इकायों में प्रबंधकीय कार्य में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव हो।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे। आयु : नहीं  
योग्यता : हां
7. परीक्षा अवधि दो वर्ष
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा। पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाए। पदोन्नति :  
उन अधिकारियों में से जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में अपर मुख्य लेखा अधिकारी वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी के रूप में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।  
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति :  
लेखा अधिकारी के पद के सदृश्य पद पर हो या किसी बड़े पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी विभागों/अर्ध सरकारी/संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी के समान पद या उससे ऊपर पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।  
बिनियम 11 में की गयी व्यवस्था के अनुसार।
10. प्रवरण समित का गठन
1. पदनाम यातायात प्रबंधक
2. वेतनमान रु. 2650-100-3550
3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है। प्रवरण
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा 50 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं (क) शैक्षणिक :  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या उसके समान डिग्री।  
(ख) अनुभव :  
समुद्र यातायात परिवहन, अधिमानित: बड़े पोर्ट से संबंधित, या किसी बड़े पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सरकारी क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय निजी क्षेत्र की बड़ी इकायों में प्रबंधकार्य हैसियत से काम करने का 15 वर्ष का अनुभव हो।  
(ग) खासकर जहाजी माल यातायात से संबंधित बड़ी लाइन रेलवे प्रणाली के प्रचालन का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे। आयु : नहीं  
शैक्षणिक : हां
7. परीक्षा की अवधि दो वर्ष
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा। पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाए। पदोन्नति :  
उन अधिकारियों को जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में डक्स मैनेजर/उप डक्स मैनेजर/यातायात प्रबंधक के रूप में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं।
- प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण :  
वे अधिकारी जो यातायात प्रबंधक के पद के सदृश्य पद पर हों या किसी बड़े पत्तन न्यास/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप डक्स मैनेजर के समान या उसने ऊपर पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हों।
10. प्रवरण समिति का गठन विनियम 11 में दी गई व्यवस्थाओं के अनुसार।
1. पदनाम मुख्य अभियंता
2. वेतनमान रु. 3000-100-3700.
3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है प्रवरण
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा 50 वर्ष से अधिक नहीं।
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं अनिवार्य :  
(1) शैक्षणिक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके समान डिग्री।  
(2) अनुभव : किसी बड़े पत्तन न्यास/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय/निजी क्षेत्र की बड़ी इकाइयों में संबंधित क्षेत्र में प्रबंधकीय हैसियत से काम करने का 15 वर्ष का अनुभव।
- वांछनीय :  
(1) संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर या उच्च शैक्षणिक तथा व्यावसायिक योग्यता हो।  
(2) योजना तथा परियोजना कार्यान्वयन खासकर पत्तन से संबंधित में अनुभव।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे। आयु : नहीं  
योग्यता : हां
7. परीक्षा अवधि दो वर्ष
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा। पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए। पदोन्नति :  
उन अधिकारियों में से जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में उप मुख्य अभियंता के रूप में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं।  
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :  
उन अधिकारियों में से जो मुख्य अभियंता के पद के सदृश्य पद पर या किसी बड़े पतन न्यास/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान। सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उपमुख्य अभियंता के समान या उसके ऊपर पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं।
10. प्रवरण समिति का गठन विनियम 11 में की गयी व्यवस्था के अनुसार।
1. पदनाम मुख्य यांत्रिक अभियंता
  2. वेतनमान रु. 3000-100-3700:
  3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है प्रवरण
  4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा 50 वर्ष से अधिक नहीं
  5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं अनिवार्य :  
शैक्षणिक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके समान डिग्री हो।  
या  
प्रथम श्रेणी मोट प्रमाणपत्र या उसके समान।  
अनुभव :  
किसी बड़े पतन न्यास या सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम स्वायत्त निकाय/निजी क्षेत्र की बड़ी इकाइयों में यांत्रिक/विद्युत या नौ इंजीनियरिंग कामों से संबंधित प्रबंधिक हैमियत से काम करने का 15 वर्ष का अनुभव हो।
- वांछनीय :  
परियोजना : प्रबंध तथा जहाजी माल संचालन उपकरण तथा पोर्ट क्राफ्ट के प्रचालन में उत्तरदायित्वपूर्ण पद पर काम करने का अनुभव।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे। आयु : नहीं  
योग्यता : हां
7. परीक्षा अवधि दो वर्ष
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, बैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए। पदोन्नति :  
उन अधिकारियों में से जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता के रूप में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं।  
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :  
वे अधिकारी जो सदृश्य पद पर हैं या किसी भी बड़े पतन न्यास/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता के पद के समान पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हैं।
10. प्रवरण समिति का गठन विनियम 11 में यथा व्यवस्थित के अनुसार।



1. पदनाम	निदेशक नौ-विभाग
2. वेतनमान	रु. 3500-100-4000
3. प्रवरण पद है या अप्रवरणपद है	प्रवरण
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	50 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं	अनिवार्यः (1) व्यावसायिक :—जल-भुवन परिग्रहण मंत्रालय द्वारा जारी विदेश गमन पोत के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र या उसके समान या प्रथम श्रेणी मेट का प्रमाण पत्र (2) अनुभव : किसी पत्तन में काम करने का 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष वरिष्ठ प्रशामनिक की हैसियत से काम करने का अनुभव हो।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।	(1) आयु: नहीं (2) योग्यता : हां, स्नातक प्रवेश योजना के लिए निर्धारित प्रवेश योग्यता सहित काम करने वाले अधिकारियों की छोड़कर या टी. एस. डफरिन या टी. एम. राजेन्द्रा से उत्तीर्ण प्रमाणपत्र या ड्रेज मेट ग्रेड-1 प्रमाण पत्र या सेकेंड मेट (वि.ग.) प्रमाणपत्र या प्रथम मेट (वि.ग.) प्रमाण पत्र तथा उप निदेशक नौ-विभाग (1) या या बन्दरगाह मास्टर (पत्तन) या बन्दरगाह मास्टर (नदी सर्वेक्षक) या अधीक्षक ड्रेजर व डिस्पैच सेवा इंजीनियर अधीक्षक के रूप में योग्य हो तथा सेवा किया हो, भी इसके पात्र होंगे।
7. परीक्षा की अवधि	दो वर्ष
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति	पदोन्नति: उन अधिकारियों में से जिन्होंने कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में उप निदेशक (1) नौ विभाग या बन्दरगाह मास्टर (पत्तन) या बन्दरगाह मास्टर (नदी) या अधीक्षक ड्रेजर एवं डिस्पैच सेवा या इंजीनियर अधीक्षक या नदी सर्वेक्षक के रूप में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो उपर्युक्त पदों में से किसी पद पर 5 वर्ष से नियमित सेवा में हो तथा उस के ठीक नीचे के पद पर भी हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति : उन अधिकारियों में से जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट या किसी बड़े पत्तन में या किसी सरकारी विभाग में या किसी अर्ध सरकारी संस्थान में किसी सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में निवेशक, नौ विभाग के पद के सदृश्य पदों पर हों उप निदेश, (1) नौ विभाग/पत्तन मास्टर (पत्तन)/बन्दरगाह मास्टर (नदी)/ ड्रेजर व डिस्पैच सेवा/इंजीनियर अधीक्षक/नदी सर्वेक्षक या उससे ऊपर पद पर हो।
10. प्रवरण समिति का गठन	विनियम 11 में की गयी व्यवस्था के अनुसार।
1. पदनाम	मुख्य चिकित्सा अधिकारी
2. वेतनमान	रु. 2450-100-3350
3. प्रवरण पद है या अप्रवरणपद है	प्रवरण
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	50 वर्ष से अधिक नहीं।

5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं	अनिवार्यः (1) एम.बी.बी.एस. या उसके समान। (2) मेडिसीन या सर्जरी में स्नातकोत्तर योग्यता, जैसे -एम.डी./एम.एम. या उसके समकक्ष।  अनुभवः किसी बड़े अस्पताल में चिकित्सा या सर्जिकल इकाई में काम करने का 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 10 वर्ष तक वरिष्ठ प्रशासनिक पद पर काम किया हो।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।	आयु: नहीं योग्यता: हां
7. परीक्षा की अवधि	दो वर्ष
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा; वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए	पदोन्नति: कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट के उन अधिकारियों में से जिन्होंने मेडिकल सुपरि-टेंडेंट/चीफ सर्जन/चीफ फिजिशियन के रूप में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।  स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति: वे व्यक्ति जो सी.एम.ओ. के पद के समान पदों पर हों या किसी बड़े पोर्ट ट्रस्ट में/सरकारी विभाग में/अर्ध सरकारी विभाग में/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में चीफ सर्जन/चीफ फिजिशियन/मेडिकल या सुपरिटेण्डेंट या उससे ऊपर पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।  विनियम 11 में यथा व्यवस्थित के अनुसार।
10. प्रवरण समिति का गठन	निदेशक (योजना व अनुसंधान)
1. पद नाम	ह. 2300-100-3200
2. वेतनमान	प्रवरण
3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है	50 वर्ष से अधिक नहीं
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	अनिवार्यः (1) शैक्षणिक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में डिग्री या समकक्ष। (2) अनुभव : परियोजना योजना, आर्थिक विश्लेषण तथा अनुसंधान में 15 वर्ष का अनुभव। (3) बांछनीय:- व्यापार प्रबन्ध, शास्त्र योजना में स्नातक या स्नातकोत्तर डिप्लोमा।
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं	आयु: नहीं योग्यता: हां।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे	दो वर्ष
7. परीक्षा की अवधि	पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए।
- पदोन्नति:  
उन अधिकारियों में से जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में उप निदेशक (या व अनु.) के रूप में 3 वर्ष की नियमति सेवा की हो।
- स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति:  
वे अधिकारी जो समान पदों पर हो या किसी बड़े पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान और सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप निदेशक के समान पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।
10. प्रवरण समिति का गठन
- विनियम 11 में की गयी व्यवस्था के अनुसार।
1. पदनाम
- भण्डार नियंत्रक
2. वेतनमान
- र. 2400-100-3300
3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है।
- प्रवरण
4. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
- 50 वर्ष से अधिक नहीं
5. सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं
- अनिवार्य:  
शैक्षणिक: किसी भी शिक्षण विषय में स्नातक या समकक्ष।  
अनुभव: बड़े पत्तन न्यास में/सरकारी विभाग में/अर्ध सरकारी संस्थान में/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकायों की बड़ी इकाइयों में सामग्री प्रबन्धन/सामग्री खरीद के क्षेत्र में प्रबन्धकीय संबंधी पदों पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव।
- वांछनीय:  
(1) यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिग्री या "मोट" योग्यता प्रमाणपत्र।  
(2) प्रबंध में खासकर सामग्री में डिग्री/स्नातकोत्तर डिप्लोमा।  
(3) डीजीएस व डी. कार्यविधि का ज्ञान।
6. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।
- आयु: नहीं  
योग्यता: हां
7. परिवीक्षा अवधि
- दो वर्ष
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
- पदोन्नति स्थानान्तरण/प्रतिनिधि द्वारा, वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए
- पदोन्नति:  
उन अधिकारियों से जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में वरिष्ठ उप भण्डार नियंत्रक के रूप में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।
- स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति:  
वे अधिकारी जो समान पद पर हों या किसी बड़े पोर्ट ट्रस्ट में या सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकाय में वरिष्ठ उप भण्डार नियंत्रक के समान पद पर या उससे उपर पद पर 2 वर्ष से नियमित सेवा में हो।
10. प्रवरण समिति का गठन
- विनियम 11 में की गयी व्यवस्था के अनुसार

1. पदनाम	मुख्य सतर्कता अधिकारी
2. वेतनमान	सरकार के अन्तर्गत पुलिस के उप महानिरीक्षक के पद से संलग्न वेतनमान (वर्तमान वेतनमान रु. 5100—6150)
3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है	प्रवरण
4. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	50 वर्ष से अधिक नहीं।
5. सीधी भर्ती के लिये शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं	शैक्षणिक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी शिक्षण में डिग्री या समकक्ष।  अनुभव : अपराधिक मामलों/अनुशासनात्मक कार्यवाहियों में जांच तथा परीक्षण से संबंधित 15 वर्ष का अनुभव।  वांछनीय : किसी सरकारी विभाग में/अर्ध सरकारी संस्थान में/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय के सतर्कता कार्य का अनुभव।
6. क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।	(क) नहीं (ख) हां
7. परीक्षा अवधि	दो वर्ष
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा, बसना न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए	प्रतिनियुक्ति द्वारा : उप महानिरीक्षक के रैंक के अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा या केन्द्रीय या राज्य सरकार से पुलिस के उप महानिरीक्षक के पद पर पदोन्नति के लिये बनाई गई अनुमोदित सूची में से किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा। उन अधिकारियों को वरीयता दी जायेगी। जिन्होंने केन्द्रीय जांच ब्यूरो या इंटेलिजेंस ब्यूरो में काम किया हो।
10. प्रवरण समिति का गठन	विनियम 11 में की गयी व्यवस्था के अनुसार।
1. पदनाम	श्रम गलाहकार व औद्योगिक संपर्क अधिकारी
2. वेतनमान	रु. 2300—100—3200
3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है	प्रवरण
4. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	50 वर्ष से अधिक नहीं।

5. सीधी भर्ती के लिये शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं

शैक्षणिक :

- (1) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समकक्ष।
- (2) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान में सोशल वर्क/पर्सनल मैनेजमेंट/इंडस्ट्रियल रिलेशन में डिग्री या डिप्लोमा प्राप्त किया हो।

अनुभव :

1. किसी बड़े पब्लिक न्यास/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम/स्वायत्त निकाय/निजी क्षेत्र की बड़ी इकाइयों में कार्मिक प्रबंधन/श्रम कल्याण/औद्योगिक संपर्क में प्रबंधकीय स्तर पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव हो।
2. मूलह संबंधी कार्य एवं कार्यवाई, औद्योगिक अदालतों तथा अधिकरणों का अनुभव हो।

वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक हो।

6. क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।

आयु : नहीं  
योग्यता : हां

7. परीक्षा अवधि

दो वर्ष

8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए।

पदोन्नति :

कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट के उन अधिकारियों में से जो उस श्रम सलाहकार व औद्योगिक संपर्क अधिकारी के रूप में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :

वैसे अधिकारियों में से जो समान पद पर हों या वैसे अधिकारियों में से जो किसी बड़े पोर्ट ट्रस्ट/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम/स्वायत्त निकाय में उप श्रम सलाहकार के समकक्ष पद पर या उससे ऊपर के पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।

10. प्रवरण समिति का गठन

विनियम 11 में की गयी व्यवस्था के अनुसार।

1. पदनाम

भूमि प्रबंधक

2. वेतनमान

र. 2250-100-3250

3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है

प्रवरण

4. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा

50 वर्ष से अधिक नहीं।

5. सीधी भर्ती के लिये शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं

(1) किसी भी शिक्षण अधिमानतः सिविल इंजीनियरिंग/आर्किटेक्चर/टाउन एण्ड कंट्रीप्लानिंग/कारपोरेट मैनेजमेंट आफ सर्वेयर (इंडिया) में स्नातक।

(2) भूमि प्रबंधन संबंधित विधि, नियमों अर्थात् लाज, आफ कंटाक्ट, रियल स्टेट, एक्ज्यूजिशन आफ लैण्ड, अरबन टेनेसी एक्ट इत्यादि में ज्ञान तथा अनुभव होना चाहिये।

- (3) किसी सरकारी विभाग/स्थानीय प्राधिकारी शहर प्रशासन में स्थापना प्रबंधन कार्य में उत्तरदायित्वपूर्ण पद पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव हो।
6. क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।
7. परीक्षा अवधि
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।
9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए।
10. प्रवरण समिति का गठन
1. पदनाम
2. वेतनमान
3. प्रवरण पद है या अप्रवरण पद है
4. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा
5. सीधी भर्ती के लिये शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं
6. क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।
7. परीक्षा अवधि
8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।
- दो वर्ष
- स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वैसे न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :  
वैसे अधिकारियों में से जो भूमि प्रबंधक के पद के स्तर के समान पद पर कार्यरत हो या कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट या किसी अन्य बड़े पोर्ट ट्रस्ट/केन्द्र या राज्य सरकार/अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम या स्वायत्त निकाय में उप भूमि प्रबंधक के समकक्ष पद या उससे ऊपर के पद पर 5 वर्ष से नियमित सेवा में हो तथा जो सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं रखता हो।
- जैसा कि विनियम 11 में यथाव्यवस्थित है।
- विधि सलाहकार
- रु. 2550-100-3450
- प्रवरण
- 50 वर्ष से अधिक नहीं।
- अनिवार्य :  
(1) जो एडवोकेट के में 15 वर्ष का अनुभव रखता हो।  
(2) दस्तावेज के मसौदा निर्माण में अनुभव, दिवानी/फौजदारी कानून में कार्यविधि तथा व्यवहार का ज्ञान।
- यांचनीय :  
सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/कानूनी अदालत विधि प्राधिकारी या बड़े पत्तन न्याय में वरिष्ठ पद पर काम करने का 10 वर्ष का अनुभव।
- (1) आयु सीमा : नहीं  
(2) योग्यता : हा
- दो वर्ष
- पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वैसे न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए।

पदोन्नति :

कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट के उन अधिकारियों में से जिन्होंने उप विधि सलाहकार के रूप में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :

जो राज्य सरकार के उन अधिकारियों में से उच्च स्थायी सेवा में कार्यरत हों, वेमा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

विनियम 11 में यथा प्रस्तावित

10. प्रचरण समिति का गठन।

1. पदनाम

मुख्य जलवीय अभियन्ता

2. वेतनमान

र. 3000-100-3700

3. प्रचरण पद है या अप्रचरण पद है

प्रचरण

4. सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा

50 वर्ष से अधिक नहीं

5. सीधी भर्ती के लिये शैक्षणिक एवं अन्य अपेक्षित योग्यताएं

शैक्षणिक :

(1) इंजीनियरिंग में डिग्री या भौतिक विज्ञान अंक गणित, भूविज्ञान या इंजीनियरिंग अनुसंधान से संबंधित किसी अन्य विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।

अनुभव :

(1) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक विषय की समस्या से संबंधित इंजीनियरिंग अनुसंधान में सिद्ध योग्यता सहित 15 वर्ष का अनुभव या व्यवसाय के क्षेत्र में मूल प्रकाशन के रूप में जांच या हाइड्रोमैकानिक्स हाइड्रालिक्स, हाइड्रोलॉजी, स्वायत्त मैकानिक्स मेडीमेटालॉजी, मेरीज जीवालाजी, कोस्टल इंजीनियरिंग, वासेन फिजीक्स से संबंधित डाक्टरेट डिग्री।

(2) इंजीनियरिंग विभाग में या इंजीनियरिंग रिसर्च इंस्टीट्यूट में 15 वर्ष का अनुभव।

6. क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे।

आयु : नहीं

योग्यता : हां

7. परीक्षा अवधि

दो वर्ष

8. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, वेमा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

9. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए।

पदोन्नति :

उन अधिकारियों में से जो कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट में उप सी.एच.ई. के रूप में 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :

उन अधिकारियों में से जो समान पद पर कार्यरत हों या किसी मेजर पोर्ट ट्रस्ट सरकारी विभाग, अर्ध सरकारी संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम या स्वायत्त निकाय में उप सी.एच.ई. के समान पद पर या उससे ऊपर के पद पर 3 वर्ष से नियमित सेवा में हो।

10. प्रचरण समिति का गठन

जैसा कि विनियम 11 में व्यवस्थित है।

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 18th February, 1991

G.S.R. 78(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Calcutta Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Calcutta and set out in the schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[No. PR-12012/16/90-PE.I]

ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

## ANNEXURE I

## THE CALCUTTA PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS, 1990-(1991)

In exercise of the powers conferred by Section 28, read with Section 124, of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Calcutta hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—These regulations may be called the Calcutta Port Trust (Recruitment of Heads of Department) Regulations, 1990.
2. Application.—They shall apply to all posts covered by clause (a) of Sub-section (1) of Section 24 of the Act.
3. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires :—
  - (a) “Act” means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);
  - (b) “appointing authority” means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;
  - (c) “Board”, “Chairman”, “Deputy Chairman” and “Head of Department” have the meanings respectively assigned to them under the Act;
  - (d) “direct recruit” means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in Board’s service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;
  - (e) “Schedule” means the Schedule appended to these regulations;
  - (f) “Scheduled Castes” and “Scheduled Tribes” shall have the meanings assigned to them in Clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;

(g) “Selection post” means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;

(h) “Selection Committee” means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer|deputation|promotion or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;

(i) “analogous posts” means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;

(j) “Employees on Probation” means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a Competent Authority.

4. Appointment.—All appointments to posts of Heads of Department to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of recruitment.—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed —

(i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;

(ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

6. Probation.—(1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer|deputation, shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8 be on probation for a period of two years.



(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

7. Confirmation.—(1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.

(2) Until a Head of Department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this regulation or is discharged or reverted under regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

8. Discharge or reversion of Head of Department on probation.—(1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;

(2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) A Head of Department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

9. Application for direct recruitment.—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.
10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment.—(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or

(d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India :

(2) No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) who having a spouse alive, as entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of candidate.—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of

his duties as a Head of Department. A candidate who, after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee.—(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Heads of Department.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons, namely :—

(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,

(ii) Chairman, Calcutta Port Trust,

(iii) Any other officer having wide experience as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of recruitment.—(1) (a) When a post of Head of Department to which these regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion|transfer|deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion|transfer|deputation to the post, together with his recommendations whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for application from eligible candidates from other Major Port|Trusts|Central|State Governments|Public Sector units|autonomous bodies. (b) The appointing authority may, on receipt of such information either—

(i) make an appointment by promotion|transfer|deputation from amongst the candidates so sponsored, or

(ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendation and then make an appointment by promotion|transfer|deputation on the basis of such recommendation, or

(iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendation of the Selection Committee: provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of posts.—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing support shall be disqualification.—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of facts.—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.

16. Eligibility of existing employees for direct recruitment.—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment order.—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of travelling allowance for attending interviews.—All candidates called for interview and/or written test in connection with selection to a post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting|residence to the venue of interview|written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.

19. Interpretation.—If any question arises as to the interpretation of these regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings.—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

**SCHEDULE TO THE CALCUTTA PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENT) REGULATIONS, 1990**

- |  |   |
|--|---|
| 1. Designation   | Secretary   |
| 2. Scale of pay  | Rs. 2450-100-3350   |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post   | Selection   |
| 4. Age limit for direct recruitment  | Not exceeding 50 years  |
| 5. Educational and other qualifications required for direct recruitment  | Essential:<br>(i) Educational :<br>Degree of a recognised University or equivalent.<br>(ii) Experience :<br>15 years' experience in a managerial position dealing with administration, personnel and general management in Major Port Trust/Govt. Deptt. or Semi-Government Organisation/Autonomous Body/Public Sector Undertaking/big private sector units.<br><br>Desirable:<br>Post Graduate Degree in any discipline/Degree or Post Graduate Diploma in Personnel Management or Industrial Relations/Degree or Post-graduate Diploma in Management/Degree in Law or a Member of the Institute of Company Secretaries. |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | (i) Age limit : No<br>(ii) Qualification : Yes.   |
| 7. Period of probation   | Two years   |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.                                      | By promotion/transfer/deputation, failing which by direct rectt.  |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.                     | Promotion:<br>Officers having 3 years' regular service as O.S.D.(O&W)/ Deputy Secretary in Calcutta Port Trust.<br><br>Transfer/Deputation:<br>Officers holding analogous posts or having 3 years' regular service in the posts equivalent to Deputy Secretary or above in any Major Port Trust/Govt. Department/Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.  |
| 10. The composition of Selection Committee.  | As provided in Regulation 11.   |
- 
- |   |   |
|---|---|
| 1. Designation                              | Financial Adviser & Chief Account Officer |
| 2. Scale of pay                             | Rs. 2650-100-3550                         |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post. | Selection                                 |
| 4. Age limit for direct recruitment         | Not exceeding 50 years.                   |

- |   |  |
|---|--|
| 5. Educational & other qualifications required for direct rectt.  | Essential<br>Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost and Works Accountants of India (I.C.W.A.) with not less than 15 years' experience in a managerial position in Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking/Autonomous Bodies/big Private Sector Units.  |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation. | (i) Age : No<br>(ii) Qualification : Yes   |
| 7. Period of probation  | Two years  |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer  | By promotion/transfer/deputation, failing which by direct rectt.   |
| 9. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer to be made.   | Promotion :<br>From Officers having 3 years' regular service as Adll. C.A.O./ Senior Deputy Chief Accounts Officer in Calcutta Port Trust.<br>Transfer/Deputation:<br>Officers holding analogous post or having 3 years' regular service in the posts equivalent to Senior Deputy Chief Accounts Officer or above in any Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body. |
| 10. The composition of Selection Committee  | As provided in Regulation 11.  |
- 
- |  |   |
|--|---|
| 1. Designation   | Traffic Manager   |
| 2. Scale of Pay  | Rs. 2650-100-3550   |
| 3. Whether Selection or Non-Selection Post   | Selection   |
| 4. Age limit for direct recruitment  | Not exceeding 50 years  |
| 5. Educational & Other qualifications required for direct recruitment.   | (a) Educational:<br>Degree of a recognised University or equivalent<br>(b) Experience:<br>15 years' experience in a managerial capacity dealing with sea traffic/transportation, preferably connected with a Major Port, in a Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertakings or Autonomous Body/Big Private Sector Units.<br>(c) Knowledge of operation of trunk railway system particularly regarding cargo traffic. |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | (i) Age : No<br>(ii) Qualification : Yes  |

7. Period of probation	Two years
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	By promotion/transfer/deputation, failing which by direct recruitment
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.	<p>Promotion: Officers having 3 years' regular service as Docks Manager/Deputy Docks Manager/Deputy Traffic Manager in Calcutta Port Trust.</p> <p>Deputation/Transfer: Officers holding analogous post or having 3 years' regular service in the posts equivalent to Deputy Docks Manager or above in a Major Port Trust or Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p>
10. The composition of Selection Committee.	As provided in Regulation 11
1. Designation	Chief Engineer
2. Scale of Pay	Rs. 3000-100-3700
3. Whether Selection or Non-Selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 50 years
5. Educational & Other qualifications required for direct recruitment.	<p>Essential:</p> <p>(i) Educational: Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Experience: 15 years' experience in a managerial capacity in related field in a Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking/Autonomous Body/big Private Sector Units.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post-graduate or higher academic and professional qualification in related field.</p> <p>(ii) Experience in Planning and Project Implementation, particularly relating to Ports.</p>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	<p>(i) Age : No</p> <p>(ii) Qualification : Yes.</p>
7. Period of probation	Two years.
8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.	By promotion/transfer/deputation, failing which by direct recruitment.

9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.
- Promotion:  
Officers having 3 years' regular service as Deputy Chief Engineer in Calcutta Port Trust.
- Transfer/Deputation:  
Officers holding analogous posts or having 3 years' regular service in the posts equivalent to Deputy Chief Engineer or above in a Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/ Public Sector Undertaking or Autonomous Body.
10. The composition of Selection Committee.
- As provided in Regulation 11
1. Designation
- Chief Mechanical Engineer
2. Scale of pay
- Rs. 3000-100-3700
3. Whether Selection or Non-Selection post.
- Selection
4. Age limit for direct recruitment
- Not exceeding 50 years.
5. Educational & other qualifications required for direct rectt.
- Essential  
Educational:  
Degree in Mechanical or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.
- OR
- First class MOT Certificate or equivalent.  
Experience:  
15 years' experience in a managerial capacity dealing with mechanical /electrical or marine engineering works in a Major Port Trust or in Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/ Public Sector Undertaking/Autonomous Bcdy/big Private Sector Units.
- Desirable:  
Experience in a responsible position in Project Management and operation of cargo handling equipment and port crafts.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation
- (i) Age : No  
(ii) Qualification : Yes
7. Period of probation
- Two years
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation
- (i) Age : No  
(ii) Qualification : Yes
7. Period of probation
- Two years
8. Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion/deputation/transfer.
- By promotion/transfer/deputation, failing which by direct rectt.

9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.
- Promotion:  
Officer having 3 years' regular service as Deputy Chief Mechanical Engineer in Calcutta Port Trust.
- Transfer /Deputation:  
Officers holding analogous posts or having 3 years' regular service in the posts equivalent to Deputy Chief Mechanical Engineer or above or in any Major Port Trust/Govt. Deptt/ Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.
10. The composition of Selection Committee :
- As provided in Regulations 11
1. Designation  
Director, Marine Department
2. Scale of pay  
Rs. 3500-100-4000
3. Whether Selection or Non-Selection post.  
Selection
4. Age limit for direct rectt.  
Not exceeding 50 years
5. Educational & other qualifications required for direct rectt.
- Essential:  
(i) Professional:  
Certificate of competency as Master of foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent or First Class MOT
- (ii) Experience:  
15 years' experience in a Port of which at least 5 years in senior administrative position.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct rectt. will apply in case of promotion/transfer/deputation.
- (i) Age : No  
(ii) Qualification:  
Yes, excepting serving officers with entry qualifications prescribed for graduate Entry Scheme or with passing out Certificates from T.S. Dufferin or T.S. Rajendra or a Dredge Mate Gr. 1 Certificate or a Second Mate (F.G.) Certificate or a First Mate (F.G.) Certificate and had qualified and served as Dy. DMD-(I) or Harbour Master (Port) or Harbour Master (River) or River Surveyor or Superintendent, Dredger & Despatch Service or Engineer Supdt. will also be eligible.
7. Period of probation :  
2 years
8. Method of recruitment whether or by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer.  
By promotion/transfer/deputation, failing which by direct rectt.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.
- Promotion:  
Officers having 3 years' regular service as dy. Director(I), a Marine Department or Harbour Master (Port) or Harbour Master (River) or Supdt., D & D Service or Engineer Supdt. or River Surveyor in Calcutta ports Port Trust or with 5 years' regular service in any of the above posts and the immediate next below post taken together.

	Transfer/deputation:
	From Officers holding analogous posts or having 3 years' regular service in the posts equivalent to Dy. Director (I), Marine/Department/Harbour Master (Port)/Harbour Master (River) Supdt., Dredger & Despatch Service/Engineer Supdt./River/Surveyor or above in Calcutta Port Trust or in any Major Port/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.
10. The composition of Selection Committee :	As provided in Regulation 11
1. Designation	Chief Medical Officer
2. Scale of pay	Rs. 2450-100-3350
3. Whether Selection or Non-Selection post.	Selection
4. Age limit for direct rectx.	Not exceeding 50 years
5. Educational & other qualifications required for direct rectx.	Essential: Educational: (i) M.B.B.S. or equivalent. (ii) Post-graduate qualification in Medicine or surgery, such as M.D./M.S. or equivalent. Experience : 15 years' experience in a medical or surgical unit of a large hospital of which at least 10 years should be in a senior administrative position.
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Age : No qualification : Yes
7. Period of probation	2 years
8. Method of rectx. whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	By promotion/transfer/deputation, failing which by direct rectx.
9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.	By Promotion: Officers having 3 years' regular service as Medical Superintendent Chief Surgeon/Chief Physician in Calcutta Port Trust.
	Transfer/Deputation: Persons holding analogous posts or having 3 years regular service in the posts equivalent to Chief Surgeon/Chief Physician/Medical Superintendent or above in any Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body
10. The composition of Selection Committee.	As provided in Regulation 11.



1. Designation	Director (Planning & Research)
2. Scale of pay	Rs. 2300-100-3200
3. Whether Selection or Non-Selection post	Selection
4. Age limit for direct rectt.	Not exceeding 50 years
5. Educational & other qualifications required for direct rectt.	<p>Essentials</p> <p>(i) Educational : Degree in any discipline from a recognised university or equivalent</p> <p>(ii) Experience : 15 years' experience in project Planning, economic analysis and research.</p> <p>(iii) Desirable: Degree or Post-graduate diploma in Business Management, Economics, Planning</p>
6. Whether age & educational qualification prescribed for direct rectt. will apply in case of promotion/transfer/deputation	<p>Age : No</p> <p>Qualification : Yes</p>
7. Period of probation	2 years
8. Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion/deputation/transfer.	By promotion/deputation/transfer, failing which by direct rectt.
9. In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made.	<p>Promotion:</p> <p>Officers having 3 years' regular service as Dy. Director (P&amp;R) in Calcutta Port Trust</p> <p>Transfer/Deputation:</p> <p>Officers holding analogous posts or having 3 years' regular service in the posts equivalent to Dy. Director (P&amp;R) in any Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p>
10. The composition of Selection Committee.	As provided in Regulation 11.
1. Designation	Controller of Stores
2. Scale of pay	Rs. 2400-100-3300
3. Whether Selection or Non-Selection post	Selection
4. Age limit for direct recruitment	Not exceeding 50 years.

- |  |  |
|--|--|
| 5. Educational & other qualifications  | <p><b>ESSENTIAL :</b><br/> Educational:<br/> Graduate in any discipline or equivalent.</p> <p><b>EXPERIENCE :</b><br/> 15 years' experience in a managerial post in the spheres of materials management/purchase of stores in a Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking/Autonomous Body/big private Sector Unit.</p> <p><b>DESIRABLE :</b><br/> (i) Degree in Mechanical Engineering or MOT Certificate of Competency.<br/> (ii) Degree/Post-graduate diploma in Management particularly in Materials Management<br/> (iii) Knowledge of DGS &amp; D procedures.</p> |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | <p>Age : No<br/> Qualification : Yes</p>   |
| 7. Period of probation   | 2 years  |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer                                       | Promotion/transfer/deputation, failing which by direct recruitment   |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made                      | <p><b>PROMOTION :</b><br/> Officers having 3 years' regular service as Sr. Dy. Controller of Stores in Calcutta Port Trust.</p> <p><b>Transfer/Deputation :</b><br/> Officers holding analogous posts or having 3 years' regular service in the posts equivalent to Sr. Deputy Controller of Stores or above in any Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p>  |
| 10. The composition of Selection Committee   | As provided in Regulation 11   |
| 1. Designation   | Chief Vigilance Officer  |
| 2. Scale of Pay  | Scale of pay attached to the post of Dy. Inspector General of Police under the Govt. (present scale of pay Rs. 5100-6150)  |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post   | Selection  |
| 4. Age limit for direct recruitment  | Not exceeding 50 years   |

- |  |   |
|--|---|
| 5. Educational & other qualifications required for direct recruitment  | <p><b>EDUCATIONAL:</b><br/>Degree in any discipline from a recognised University or equivalent.</p> <p><b>EXPERIENCE:</b><br/>15 years' experience in enquiry and investigation in Criminal Cases/disciplinary proceedings.</p> <p><b>Desirable:</b><br/>Experience of Vigilance work in a Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p>     |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | <p>(a) No<br/>(b) Yes</p>   |
| 7. Period of probation   | 2 years   |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer                                       | By deputation, failing which by direct recruitment.   |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made                      | <p>By promotion :</p> <p>By deputation of an officer of the rank of Deputy Inspector General of Police or of an officer on the approved panel for promotion to the post of Deputy Inspector General of Police from the Central or State Government. Preference would be given to officers who have worked either with the Central Bureau of Investigation or Intelligence Bureau.</p> |
| 10. The composition of Selection Committee   | As provided in Regulation 11.   |
| 1. Designation   | Labour Adviser & Industrial Relations Officer   |
| 2. Scale of pay  | Rs. 2300-100-3200   |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post   | Selection   |
| 4. Age limit for direct recruitment  | Not exceeding 50 years  |
| 5. Educational & other qualifications required for direct recruitment  | <p><b>Educational:</b><br/>(i) Degree in any discipline from a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) Degree or Diploma in Social Work/Personnel Management/Industrial Relations from a University or a recognised Institute.</p>  |

## Experience:

1. 15 years' in Personnel Management/Labour Welfare/Industrial Relations at a managerial level in a Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking/Autonomous Body/big Private Sector Unit.
2. Experience in work and procedure of conciliations, Industrial Courts and Tribunals.

## Desirable:

Degree in Law from a recognised University.

- |  |  |
|--|--|
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | Age : No<br>Qualification : Yes  |
| 7. Period of probation   | 2 years  |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion deputation/transfer                                       | By promotion/transfer/deputation, failing which by direct recruitment.                             |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made                      | Promotion:<br>Officers having 3 years' regular service as Dy. L.A. & I.R.O. in Calcutta Port Trust |

## Transfer/Deputation:

Officers holding analogous post or having 3 years regular service in the posts equivalent to Dy. L.A. & I.R.O. or above in a Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body

- |   |  |
|---|--|
| 10. The composition of Selection Committee                            | As provided in Regulation 11.  |
| 1. Designation  | Land Manager   |
| 2. Scale of pay   | Rs. 2250-100-3250  |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post                            | Selection  |
| 4. Age limit for direct recruitment                                   | Not exceeding 50 years.  |
| 5. Educational & other qualifications required for direct recruitment | (i) Graduate in any discipline, preferably in Civil Engineering Architecture/Town and Country Planning/Corporate Membership of Institution of Surveyors (India)<br>(ii) Should have knowledge and experience of Laws, Rules relating to Land Management viz, laws of contract, Real estate, Acquisition of land, Urban tenancies etc.<br>(iii) 15 years' experience in state Management Work in a Govt. Department/Local Authority/Town Administration in a responsible position |

- |  |   |
|--|---|
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | Not applicable, but must possess at least a degree from a recognised University.  |
| 7. Period of probation   | 2 years   |
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer                                       | By transfer or deputation, failing which by direct recruitment  |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made                      | Transfer/deputation<br>Officers holding analogous posts at the level of the post of Land Manager or having 5 years' regular service in the post equivalent to Dy. Land Manager or above in Calcutta Port Trust or in any Major port Trust/Central or State Government/Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body and possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruitment. |
| 10. The composition of Selection Committee   | As provided in Regulation 11.   |
| 1. Designation   | Legal Adviser   |
| 2. Scale of pay  | Rs. 2550-100-3450   |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post   | Selection   |
| 4. Age limit for direct recruitment  | Not exceeding 50 years  |
| 5. Educational and other qualifications required for direct recruitment  | <p><b>ESSENTIAL:</b></p> <p>(i) Advocate of 15 years standing.</p> <p>(ii) Experience in drafting documents, knowledge of procedure and practice in Civil and Criminal laws.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>10 years' experience in a senior position in Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Courts of Law/Legal Authority or a Major Port Trust.</p>   |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | <p>(i) Age limit : No</p> <p>(ii) Qualification : Yes</p>   |
| 7. Period of probation   | 2 years   |

- |  |  |
|--|--|
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer                                       | By promotion/deputation/transfer, failing which by direct recruitment.   |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made                      | <p>Promotion:<br/>Officers having 5 years' regular service as Dy. Legal Adviser in Calcutta Port Trust.</p> <p>Transfer/Deputation:<br/>Officers from the Higher Judicial Service in the State Govt. failing that by direct recruitment.</p>   |
| 10. The composition of Selection Committee   | As provided in Regulation 11.  |
| 1. Designation   | Chief Hydraulic Engineer   |
| 2. Scale of pay  | Rs. 3000-100-3700  |
| 3. Whether Selection or Non-Selection post   | Selection  |
| 4. Age limit for direct recruitment  | Not exceeding 50 years   |
| 5. Educational & other qualifications required for direct recruitment  | <p>Educational:<br/>Degree in Engineering or a Post-graduate degree in Physics, Mathematics, Geology or any other relevant subject connected with Engineering Research.</p> <p>Experience:</p> <p>(i) 15 years' experience with proven ability in engineering research or investigation in the form of original publication in the area of vocation or a doctorate degree, pertaining to problems in case of the following subjects:—</p> <p style="padding-left: 40px;">Hydromechanics, Hydraulics, Hydrology, Soil Mechanics, Sedimentology, Marine Geology, Coastal Engineering, Ocean Physics</p> <p>(ii) 15 years' experience in an Engineering Department or in an Engineering Research Institute.</p> |
| 6. Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation | <p>Age : No</p> <p>Qualification : Yes</p>   |
| 7. Period of probation   | 2 years  |

- |   |   |
|---|---|
| 8. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer                  | By promotion/transfer/deputation, failing which by direct recruitment.  |
| 9. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which deputation/transfer to be made | <p>Promotion:<br/>From Officers having 5 years' regular service as Dy. C.H.E. in Calcutta Port Trust.</p> <p>Transfer/deputation:<br/>Officers holding analogous posts with 3 years' regular service in the post equivalent to Dy. C.H.E. or above in any Major Port Trust/Govt. Deptt./Semi-Govt. Organisation/Public Sector Undertaking or Autonomous Body.</p> |
| 10. The composition of Selection Committee  | As provided in Regulation 11.   |

